

*Klubbens organisation och arbetssätt – styrelsens idé inför 2018*

Kristianstads Golfklubb är, liksom alla idrottsföreningar, beroende av att klubbens medlemmar engagerar sig och hjälper till i verksamheten. Utan medlemmarnas insatser kan vi inte genomföra våra viktigaste klubbaktiviteter, som ungdoms- och juniorverksamheten, klubbtävlingarna och de olika trivselarrangemangen, och det skulle heller inte vara möjligt att stödja ägar/driftbolaget med starters eller med funktionärer i samband med elittävlingar mm.

Klubben har under lång tid varit lyckligt lottad i dessa avseenden och många medlemmar har aktivt "dragit sitt strå till stacken". Men under senare år har en negativ tendens varit tydlig; med vissa positiva undantag har det blivit allt svårare att få medlemmarna att åta sig olika uppdrag eller att ingå i olika kommittéer.

Kanske är detta ett utslag för "tidens anda", där vi alla har mer att göra på mindre tid och därför har svårare att binda upp oss och ta på oss fler uppgifter. Vi tror inte att en ombrytning av klubbens organisation är lösningen på denna problematik, men ser att ett ändrat arbetssätt där "fler medlemmar gör mindre", dvs att fördela uppgifterna på (helst väsentligt) fler personer, skulle kunna vara en väg att gå. Vi tänker så här:

Vi tror att "kommittéorganisationen" har blivit otidsenlig. Människor är inte längre intresserade av att sitta i möten, de är tveksamma till att binda upp sig för ett helt år och i den mån det förr hade en viss status att vara med i en kommitté så gäller det sannolikt inte längre. Däremot tror vi, på goda grunder, att vi i våra medlemsled har många som kan tänka sig att "hjälpa till", att ta på sig en eller flera definierade uppgifter eller att rycka in under en definierad tidsperiod utan att för den skull formellt ingå i en kommitté. Var och en får möjlighet att göra en insats efter sina möjligheter och förutsättningar.

Vi bör därför tillämpa ett arbetssätt som tar tillvara alla dessa "individvis anpassade insatser" och kanaliserar och samordnar dem mot de uppsatta målen inom respektive verksamhetsområde (tävlingar, ungdoms-, trivsel osv).

Styrelsen har därför meddelat valberedningen sin uppfattning att "klubbens funktionärer" under 2018 bör organiseras och arbeta enligt nedan:

Valberedningen lämnar förslag till sju ledamöter att ingå i klubbens *styrelse*. Några av dessa ledamöter har ett utpekat speciellt ansvarsområde. I övrigt är det en uppgift för styrelsen att konstituera sig, att bestämma vem som gör vad.

Vi föreslår att styrelsen utgörs av följande ledamöter:

En ordförande

Sex ledamöter, av vilka en ledamot har särskilt ansvar för klubbens ekonomiska frågor, en (eller flera) ledamot (-er) har särskilt ansvar för klubbens tävlingsverksamhet en (eller flera) ledamot (-er) har särskilt ansvar för medlemsfrågor och en (eller flera) ledamot (-er) har särskilt ansvar för junior- och elitverksamheten.

*Uppgifterna/ansvarsområdena* för respektive styrelseledamot formuleras av styrelsen i ett enkelt styrdokument.

Respektive styrelseledamot med särskilt ansvarsområde tilldelas *ekonomiska resurser/en budget*.

Respektive styrelseledamot med särskilt ansvarsområde *rekryterar själv "ett team"* efter egna behov för att lösa uppgifterna. Vederbörande bestämmer själv antal medhjälpare, arbetsformer för teamet och – efter hörande i styrelsen – eventuella förmåner för de insatser som görs i teamet. I grunden är emellertid insatsen i teamet ideell.